

ETUCE radionica Sindikati obrazovanja i mladi, 10. novembar 2020. godine

Evropski komitet sindikata obrazovanja (ETUCE) je u okviru pretkonferencijskih aktivnosti organizovao online radionicu na temu *Sindikati obrazovanja i mladi*. Radionica je u formi webinara održana 10. novembra, a ispred SPCG-a joj je prisustvovala koordinatorka za međunarodnu saradnju Ana Čanović. ETUCE rezolucija *Sindikati obrazovanja i mladi*, koja je usvojena na ETUCE specijalnoj konferenciji u Atini, održanoj 27-28. novembra 2018. godine, ukazala je na vulnerabilnu poziciju mladih nastavnika i ostalih zaposlenih u obrazovnom sektoru kada je u pitanju tržište rada, kao i na brojne specifične izazove sa kojima se mladi nastavnici susrijeću u profesionalnom životu. Rezolucijom se pozivaju sindikati obrazovanja na pružanje podrške mladim nastavnicima i ostalim zaposlenim na svim nivoima obrazovanja, kako bi se intenzivirao rad na privlačenju, učlanjenju i aktiviranju mladih članova sindikata. Radionicu je otvorila evropska direktorka Susan Flocken, koja je pozdravila učesnike i održala kratku prezentaciju o ETUCE aktivnostima, nakon koje je potpredsjednica Galina Merkulova preuzela riječ i moderirala sastanak. Cilj ove ETUCE radionice je razmatranje tema od ključnog značaja za mlade članove sindikata obrazovanja i izgradnja kapaciteta sindikata obrazovanja sa ciljem njihovog podmlađivanja i obnove. Stoga su na radionici razmatrana sledeća pitanja kao prioritetna:

- koje su teme od ključnog značaja i interesa za mlade članove u sindikatima obrazovanja i na koji način se njima bave sindikati obrazovanja unutar svoje politike i programa rada?
- koje su prednosti i izazovi u pogledu organizovanja specifičnih struktura unutar sindikata obrazovanja, koje bi se bavile interesima mladih članova, kao i sprovođenjem aktivnosti i pružanjem usluga mladim članovima?
- koja sredstva i pristupi mogu biti od koristi za rad sindikata obrazovanja na polju obnavljanja, podmlađivanja, privlačenja i aktiviranja mladih članova?
- na koji način sindikati obrazovanja mogu izgraditi kapacitet za edukaciju mladih članova kako bi oni aktivno učestvovali i doprinosili sindikalnom radu?

U proljeće 2020. godine ETUCE je sproveo istraživanje sa ciljem ispitivanja iskustava ETUCE organizacija članica u vezi sa radom sa mladim članovima i prikupljanja informacija o njihovim specifičnim potrebama i doprinosu radu sindikata obrazovanja. Ključni rezultat istraživanja pokazao je da postoji značajna raznolikost, ne samo u procentu zastupljenosti mladih članova u sindikatima (1-72%), već i u kriterijumu definisanja mladih članova (u zavisnosti od starosne grupe, da li i studenti predstavljaju članove sindikata, dok je u pojedinim sindikatima definisanje mladih članova povezano sa njihovim radnim stažom i iskustvom). Nadalje, istraživanje je pokazalo raznovrsnost i kompleksnost struktura unutar kojih su organizovani mladi članovi u sindikatima obrazovanja. Istovremeno, 32% organizacija članica je prilikom istraživanja

odgovorilo da nemaju uspostavljene zasebne strukture/tijela u svojim organizacijama koje bi se bavile isključivo interesima mladih članova. U nastavku radionice ETUCE programska koordinatorka Valeryia Despaigne je predstavila sledeće rezultate ETUCE istraživanja:

- procenat mladih članova u sindikatima obrazovanja se kreće od 1% (Danska) do 72% (Uzbekistan). U prosjeku, mladi članovi čine 23% od ukupnog članstva u sindikatima obrazovanja. Pojedine organizacije članice su naglasile da u okviru njihovih podataka o članstvu nisu sadržani i podaci o njihovom starosnom dobu;
- gornja starosna granica za mlade članove varira među organizacijama članicama od 30 do 40 godina. Većina organizacija članica (47%) smatra mladim članovima one do 35 godina starosti. 27% organizacija članica nema utvrđenu definiciju mladog člana, dok brojni sindikati imaju fleksibilne definicije, npr. u zavisnosti od radnog iskustva (mladi nastavnici do 10 godina radnog staža);
- većina organizacija članica (39%) je odgovorila da ne predstavljaju studente; oko 15% je navelo da iako studenti nisu članovi njihovih sindikata, sindikati obrazovanja saraduju sa njima, npr. podržavajući ih u organizaciji studentskih događaja ili kada je u pitanju saradnja sa studentskim savezima u vezi sa temama koje se tiču visokog obrazovanja. 17% učesnica u istraživanju je navelo da su studenti članovi njihovih sindikata, ali nisu organizovani u okviru studentskih saveza;
- najveći dio obrazovnog sektora sa mladim članovima zauzima osnovno obrazovanje(33%), iza kojeg slijede srednje (26%) i predškolsko obrazovanje (19%);
- 32% sindikata obrazovanja navelo je da u okviru svoje strukture nema posebno organizovana tijela/organe koji se bave isključivo potrebama mladih članova, dok je kod 20% njih formiran Komitet ili Savjet, 13% ima Radnu grupu za mlade, a 9% Koordinatora za mlade i 7% ispitanika ima predstavnika mladih u statutarnim tijelima;
- povodom pitanja uloge ovih struktura u sindikatima u kojima one postoje, 20% organizacija članica je označilo da njihov predstavnik ima pravo glasa, a 28% da one imaju savjetodavnu ili konsultativnu ulogu;
- teme koje su označene kao one od najvećeg značaja za mlade članove su uslovi rada (uključujući porodiljsko/roditeljsko odsustvo), inicijalni i kontinuirani profesionalni razvoj, kao i prevencija stresa na radnom mjestu – prekomjerno opterećenje.

Uprkos evidentnoj raznolikosti u radu sa mladim članovima, sve ETUCE organizacije članice su iskazale interes u pogledu jačanja rada na polju zastupanja potreba mladih članova, i to upućivanjem inicijativa na lokalnom, regionalnom, nacionalnom i evropskom nivou povodom tema značajnih za ovu ciljnu grupu, kao i u pogledu uključivanja mladih članova u što većem broju na sastancima, ekspertskim grupama i u pregovorima, a sve u cilju sagledavanja različitih mišljenja i tačaka gledišta.